



El Colegio Doctoral Tordesillas en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones

Tordesillas Doctoral College in Work and Organizational Psychology

Lourdes Munduate*, Nuria Gamero y Francisco J. Medina

Universidad de Sevilla, España

Los cambios del entorno sociolaboral en el que se enmarca el estudio y la investigación en el ámbito de la psicología de la organización y del trabajo requieren un esfuerzo colectivo de los investigadores del área en sus procesos de mejora e innovación para adaptarse a las demandas de los nuevos entornos. Estudiar las posibles oportunidades de estos entornos y afrontar los retos de los mismos ha requerido optimizar los recursos materiales y humanos disponibles en las diversas universidades y centros de investigación nacionales e internacionales. De este modo, la coordinación y la cooperación entre diversas universidades y sus departamentos o unidades de investigación ha ido surgiendo como una necesidad de respuesta competitiva ante las transformaciones del mundo del trabajo y de las organizaciones en los últimos años.

Los desarrollos recientes de la investigación científica en el ámbito de la psicología de las organizaciones, el trabajo y los recursos humanos dan muestras de la necesidad y la oportunidad de la conexión y la cooperación entre equipos de investigación de diversas universidades europeas y brasileñas. El Grupo Tordesillas desarrolla el Colegio Doctoral Tordesillas (CDT) de Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y de los Recursos Humanos (POTRRHH) en el marco de los estudios de doctorado, con objeto de crear y desarrollar la colaboración académico-científica entre equipos de investigación o departamentos de una o diversas instituciones del Grupo Tordesillas, así como facilitar la movilidad de sus estudiantes y profesores, como queda recogido en el convenio firmado con fecha 31 de marzo de 2011. El CDT-POTRRHH lo conforman las siguientes universidades: la Universidad de Sevilla (España) –como Universidad Coordinadora del CDT–, la Universidad de Valencia (España), la Universidade de Coimbra (Portugal), el ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa (Portugal), la Universidade Presbiteriana Mackenzie (Brasil) y la Universidad de São Paulo (Brasil). Recientemente se han incorporado la Universidad de Málaga (España) y la Universidad de Brasilia (Brasil).

El CDT-POTRRHH surge, por tanto, como una evolución lógica de este proceso de cooperación y optimización de recursos y de líneas de investigación entre unidades, departamentos y programas de doctorado de diversas universidades pertenecientes al Grupo Tordesillas. Diseñado bajo el principio de la cooperación interuniversitaria y de la calidad, el Colegio Doctoral Tordesillas pretende:

- Promover la formación de nuevos investigadores en el campo de la Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y de los Recursos Hu-

manos, con el fin de potenciar la calidad de la investigación en esta temática, aunando recursos y líneas de investigación que se han desarrollado de forma dispersa en distintas unidades y departamentos universitarios internacionales.

- Promover un colegio doctoral que permita contribuir al logro de estándares elevados de calidad docente e investigadora compartidos por los distintos equipos de investigación implicados en el programa.
- Potenciar la cooperación y el intercambio en la investigación científica de los equipos de investigación participantes, así como de otras universidades nacionales e internacionales, con el fin de avanzar en la optimización de recursos y en la consecución de una masa crítica y un entorno intensivo de investigación en el ámbito de la Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y de los Recursos Humanos.
- Promover la movilidad del alumnado de los estudios de doctorado entre universidades europeas y brasileñas, pudiendo el alumnado incorporarse a equipos de investigación de universidades distintas a la de origen en su formación de doctorado.

Considerando y respetando la normativa de postgrado de cada país y Universidad, el CDT-POTRRHH desarrolló en los últimos años las siguientes actividades, estructuradas en tres áreas de trabajo: 1) colaboración en líneas de investigación y creación de programas de doctorado conjuntos, 2) colaboración en la docencia de seminarios de formación, en competencias de investigación y 3) movilidad del alumnado entre los programas participantes en el CDT.

Específicamente, algunos hitos alcanzados por el consorcio en estos años dentro de estas tres grandes áreas han sido: a) la firma de convenios de tesis doctorales en régimen de cotutela entre instituciones participantes en el Colegio Doctoral, b) la creación de un proyecto de investigación europeo en una de las líneas de investigación del Colegio Doctoral, financiado en dos ediciones consecutivas por la Comisión Europea (referencia VS/2010/0376 y VS/2012/0416) y con la participación de varias instituciones de dicho colegio, c) la creación de un programa de doctorado interuniversitario en Psicología de los Recursos Humanos por la Universidad de Sevilla y la Universidad de Valencia (según el RD 99/2011), d) el desarrollo de seminarios de investigación conjuntos para la mejora de competencias de investigación del alumnado de los programas de doctorado participantes en el Colegio Doctoral y e) la generación del Programa de Becas Tordesillas, con apoyo del Banco Santander, para la realización de estancias predoctorales, con un total de 5 becas de investigación de un cuatrimestre de duración para potenciar las movilizaciones entre universidades del consorcio.

*La correspondencia sobre este artículo debe enviarse a Lourdes Munduate. Departamento de Psicología Social. Universidad de Sevilla. C/ Camilo José Cela, s/n. 41005-Sevilla. E-mail: munduate@us.es

Este número muestra algunas de las investigaciones desarrolladas dentro de las líneas de investigación del colegio. El grupo de la ISCTE-Lisboa, compuesto por Patrícia Lopes, Ana M. Passos y Sílvia Silva entre otros colaboradores, presenta los datos de un proyecto europeo realizado en el ámbito sanitario que analiza el impacto de las demandas laborales en la calidad de los cuidados e investiga los procesos de equipo e individuales que ayudan a proteger al trabajador de ese impacto. Paulo Renato Lourenço, Isabel Dimas y Teresa Rebelo, de la Universidad de Coimbra, analizan el estudio de la diversidad y de la cultura hacia el aprendizaje de los equipos sobre los resultados del mismo. Susana Schmitz, Teresa Rebelo, Francisco J. Gracia e Inés Tomás, de la Universidad de Valencia, estudian el papel de la cultura de aprendizaje y la gestión

del conocimiento en las organizaciones. Roxana Mortan, Pilar Ripoll, Carla Carvalho y M. Consuelo Bernal, de la Universidad de Valencia, presentan un estudio sobre la influencia de la inteligencia emocional en el emprendimiento. Jimena Ramírez (U. De Lille) y Francisco J. Medina (Universidad de Sevilla) analizan la negociación desde un punto de vista secuencial, contemplando la misma como un proceso que cambia y que puede ser beneficioso o perjudicial para ambas partes.

Las temáticas presentadas, la diversidad metodológica y la calidad de los resultados alcanzados dan fe de las redes ya creadas por parte de la Psicología del Trabajo española, ahora eminentemente europeas, pero que con iniciativas como esta del Colegio Doctoral Tor-desillas tienen un futuro latinoamericano muy prometedor.